

รายงานการประชุมคณะทำงานบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลบ้านหลวง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วัน พุธ ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลบ้านหลวง

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายกมล	พรมลิ่งกา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง	ประธานกรรมการ
๒. นางประทุม	ทาประเสริฐ	พยาบาลวิชาการชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางศิริรัตน์	สิทธิชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวณัฐธิดา	ศรีประเสริฐ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายอัศวิน	จงบริบูรณ์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๖. นายปฏิภาณ	ใจทา	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน	กรรมการ
๗. นายสุรสิทธิ์	ชุมภูณะภัย	นายช่างเทคนิค	กรรมการ
๘. นายคทาวุฒิ	มั่งมูล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางธาริกานันท์	สุดสม	เจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงาน ต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัตินโยบายการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัตินโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการ พัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอพิจารณา

๕.๑ ขอบเขตการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

๕.๑.๑ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการประชาชนอนุมัติ หรืออนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)

๕.๑.๒ ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

๕.๑.๓ ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหาร จัดการ ทรัพยากรภาครัฐ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ จากการลงพื้นที่สำรวจตามจุดให้บริการในโรงพยาบาลบ้าหลวง ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๗ คณะทำงานฯ มุ่งเน้นความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการ ทรัพยากรภาครัฐ แบ่งเป็น ๔ หัวข้อดังนี้

๕.๒.๑ การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะและหรือการจัดทำร่างขอบเขตงาน ที่มีการเอื้อ ประโยชน์ หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง

๕.๒.๒ การเรียกร้องรับผลประโยชน์ตอบแทนจากการจัดหาพัสดุเพื่อประโยชน์ของตนเอง

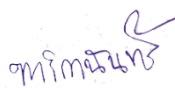
๕.๒.๓ การตรวจรับพัสดุที่ไม่เป็นไปตามสัญญาหรือข้อตกลงในการจัดซื้อจัดจ้างนั้น เพื่อการ เอื้อ ประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง

๕.๒.๔ กระบวนการบริหารพัสดุ กรณีการเบิกจ่ายและรับพัสดุขาดการควบคุมตามระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเรื่องดังกล่าวเสนอ คณะกรรมาฯ เพื่อให้เห็นชอบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางชาริกานันท์ สุตสม)

เจ้าพนักงานพัสดุ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายคทาจุติ มั่งมูล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ